WWW.ALGALIA.COM

Programa Virada

Unha das manobras máis importantes na náutica a vela é a virada, que consiste en cambiar de rumbo.
A virada ten varias formas de realizarse, xestionando as velas e a tripulación para aproveitar os ventos.

Fortalecemento de Equipos 2024

De marzo a xuño de 2024

VII EDICIÓN

algalia EDE FUNDAZIOA

VIRADA Equipos

As organizacións, e os equipos en concreto, enfróntanse a retos e desafíos que requiren de competencias de liderado compartido.

Para que un equipo poida ser de alto rendemento, hai que combinar a orientación á tarefa (obtención de resultados) e o coidado da relación (interaccións saudables).

Equipos afectivos e efectivos que alcanzan a calidade desde a calidez

VIRADA Equipos é un Programa que incorpora enfoques e ferramentas que proveñen do Desenvolvemento Organizacional e do Coaching de equipos.

VIRADA Equipos sitúa no centro do acompañamento ás persoas e equipos. É unha invitación para que o equipo reflexione, xere un pensamento crítico, e estimule diferentes puntos de vista que lles dean máis posibilidades no seu crecemento.

VIRADA Equipos promove o sector da economía social, tomando como punto de partida e clave do proceso, a creación de vínculos, a aprendizaxe colaborativa e o intercambio de recursos.

Programa Virada

Dirixido a ...

Equipos naturais de traballo, preferentemente, de entidades de economía social.

EQUIPOS NATURAIS

Equipo de dirección, equipo técnico, equipo de proxecto, equipos de centro ou servizo, Xunta directiva, Padroado, Asemblea de socias cooperativistas, Consello reitor, equipo de innovación, ...

ENTIDADES DE ECONOMÍA SOCIAL

Cooperativas, sociedades laborais, mutualidades, empresas de inserción, centros especiais de emprego, confrarías de pescadores e entidades do terceiro sector: asociacións, fundacións, ...

O número de prazas está limitado:

- Máximo de 5 equipos e 30 participantes
- Máximo de 2 equipos por entidade
- Mínimo de 3 persoas por equipo

ALGALIA resérvase o dereito de suspender a edición do programa por razóns organizativas

Actividades

VIRADA Equipos pretende promover unha intervención con pegada e impacto nas persoas, equipos e organizacións, polo que as súas actividades desenvólvense nun intervalo de intervención de 4 meses.

O Programa celébrase entre marzo e xuño de 2024. Os espazos temporais para o desenvolvemento das actividades previstas son os seguintes:

- 1 mes: marzo.
- 1 semana de descanso: Semana Santa.
- 3 meses: abril a xuño.

As principais actividades a desenvolver son as seguintes:

AVALIACIÓN DE ROLES DE EQUIPO BELBIN

Autocoñecemento ao servizo da complementariedade dos talentos.

ENCONTROS OUTDOOR

Formación vivencial e desenvolvemento de dinámicas grupais, en xornadas de dous días con estadía incluída en **Caldaria Arnoia.**

OBRADOIROS

Formación presencial compartida na **Cidade da Cultura de Galicia** (Santiago de Compostela).

SESIÓN DE COACHING DE EQUIPOS

Acompañamento personalizado a todos e cada un dos equipos das entidades participantes no seu espazo de traballo habitual.

Programa Virada

Itinerario

1 Primeiro *Outdoor*

2 Avaliación de roles Belbin

3 Primeiro *Obradoiro*

4 Sesión coaching de equipo 01

5 Segundo *Obradoiro*

6 Sesión coaching de equipo 02

7 Segundo *Outdoor*

8 Sesión coaching de equipo 03

Programa Virada

Calendario

2024

XANEIRO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

FEBREIRO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

MARZO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

ABRIL						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

MAIO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

XUÑO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

XULLO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AGOSTO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

SETEMBRO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

OUTUBRO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

NOVEMBRO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

DECEMBRO						
L	Ma	Mi	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

1 Non laboral **España**
1 Non laboral **Galicia**
1 Non laboral **Compostela**
1 **Entroido**
1 **Semana Santa**

Cidade da Cultura (Santiago de Compostela)
Experiencia OUTDOOR. Caldaria Arnoia.

Contidos

1

A nosa mirada ao equipo e á rede

- Premisas previas para a xestión do cambio:
  - Aprender a aprender.
  - O cambio de observador.
- As competencias conversacionais nos equipos.
  - Propoñer e indagar.
  - As declaracións (a fala).
  - A escoita.

2

Equipo: Identidade e funcionamento

- O funcionamento dun equipo:
  - Os sistemas.
  - A historia.
  - Cultura e valores.
  - Hábitos e normas.
- A interacción no equipo:
  - Peticións e ofertas.
  - As promesas: O ciclo de coordinación de accións.
  - A confianza.

3

Interacción, relación e dinámica de equipo

- A complementariedade dentro do equipo.
- Os xuízos e a avaliación como equipo.
- O modelo gañar- gañar.
- Os roles.
- Talentos e debilidades: dous polos.
- As emocións e as relacións.
- As relacións entre os equipos.
- Sinerxías de equipos e redes.
- Fortalecemento de rede: Do eu ao nós.

4

Visualización da aprendizaxe, compromisos futuros

- Sistemas: Identificación e recoñecemento dos distintos sistemas de pertenza e relación.
- Visualización da aprendizaxe e compromisos en cada equipo: Análise do proceso e ferramentas adquiridas e compartidas nas sesións presenciais.
- Visualización da aprendizaxe na rede e compromisos futuros: A importancia do compartir os seguintes pasos, retos e ilusións.

Equipo VIRADA

www.edefundazioa.org

Ander Mimenza

É responsable de BIDERA (Liderado e Emprendizaxe Social) e desenvolve o seu labor na área de Organizacións e persoas profesionais de EDE Fundazioa acompañando procesos de fortalecemento organizacional.
Compaxina este labor de coordinación e consultoría coa de coaching e facilitación de cursos: planificación estratéxica, comunicación e mercadotecnia, liderado, competencias conversacionais, perspectiva sistémica, etc.
É investigador en cultura e desenvolvemento organizacional, así como coach ontolóxico, sistémico e PNL.

Itziar Garay

Desenvolve o seu labor na área de Organizacións e persoas profesionais de EDE Fundazioa acompañando procesos de fortalecemento organizacional.
Facilita procesos de cambio persoal, de equipo e organizacional a través de metodoloxías de coaching (ontolóxico, sistémico, destreza emocional e PNL).
É experta en sistemas de xestión de calidade.
Acompaña aos equipos a través do Visual Thinking e é facilitadora gráfica de procesos organizacionais.

www.algalia.com

Miguel Barbosa

É consultor de desenvolvemento organizativo en ALGALIA e responsable da área de Consultoría.
Consultor de persoas e procesos, e coach.
Diplomado en Ciencias empresariais (especialidade de Recursos humanos) (UdeVigo), e Relacións Laborais (UdeVigo), Posgrao en coaching de equipos (Mondragon Unibertsitatea), Máster en Calidade (INGAFOR), Máster en Xestión Ambiental (INGAFOR) e Máster en Prevención de Riscos laborais (INGAFOR).
É formador en diferentes Máster e Cursos superiores de Calidade, prevención de riscos laborais, recursos humanos e medioambiente.

David Pereiro

É responsable do Programa VIRADA, consultor de estratexia e coach na área de Consultoría de ALGALIA.
Facilita procesos de reflexión estratéxica, elaboración e avaliación de proxectos para entidades de economía social e administracións públicas.
É educador social, licenciado en Filosofía (USC), Posgrao en Programas de Intervención Familiar (UDC), Máster en consultoría e xestión de procesos de desenvolvemento organizacional (Universidade de Valladolid), Máster en coaching de persoas e equipos (Mondragon Unibertsitatea) e Posgrao en coaching de equipos (Mondragon Unibertsitatea).

Begoña Suárez

É xerente da Asociación AMIPA desde 2009 e colaboradora de ALGALIA como coach desde 2018.
Desenvolveu o seu labor profesional na administración local e como formadora en diversos cursos relacionados co ámbito xurídico e social, na administración local e en entidades non lucrativas.
Licenciada en Dereito (USC), Máster en Dirección e Xestión de Centros, Recursos e Servizos para a Atención á Dependencia (USC), Máster en coaching de persoas e equipos (Mondragon Unibertsitatea) e Curso de experto en coaching de sistemas relacionais e de equipos (Mondragon Unibertsitatea).

Prezo

O prezo total de inscrición de **1 equipo de ata 5 membros** é de **6.853€.**

O prazo de inscripción remata o **16 de febreiro de 2024.**

Equipos con máis de 5 membros incrementarán o prezo de inscrición, a consultar co responsable do Programa.

A inscrición inclúe para cada equipo participante:

- Informes de Roles de equipo Belbin (Informe individual para cada membro do equipo e Informe de equipo).
- 32 horas de formación presencial en formato Outdoor.
- 2 estadías de 2 días (1 noite) para todo o equipo en **Caldaria Arnoia.**
- 16 horas de formación presencial en formato Obradoiro na **Cidade da Cultura de Galicia** en Santiago de Compostela.
- 9 horas de Coaching de equipo no lugar de traballo do equipo.
- Materiais de consulta en liña.

Ademais:

- Este Programa pode ser bonificado pola Fundación Estatal para a Formación no Emprego.
- O importe a bonificar será calculado especificamente para cada entidade durante o proceso de inscrición.
- A bonificación pode ser xestionada por ALGALIA.

PARA INSCRICIÓN

Responsable Programa Virada

David Pereiro

687 87 94 14

david.pereiro@algalia.com